

GL es una comunidad donde las personas tienen trabajos estables y seguros que brindan seguridad financiera, la capacidad de satisfacer necesidades básicas y mejorar la salud y el bienestar de

Existe una fuerte infraestructura comunitaria para apoyar TS en GL

Normas comunitarias de TS existen en GL

Igualdad de oportunidades de trabajo saludables existen en GL

### Asegurar un trabajo saludable para toda la comunidad en GL

#### Trabajadorxs en GL

Más oportunidades para trabajadores a encontrar y mantener TS en GL  
Trabajadorxs mejor preparadxs/entrenadxs a encontrar TS adentro y afuera de GL

#### Bueno Gobierno

Aumentar la responsabilidad de los líderes locales para abogar por empleos más saludables  
Los nuevos líderes/representantes de la comunidad representan las necesidades de la comunidad sobre TS

#### Mesa Comunitaria

Coalición de líderes de la comunidad, organizaciones comunitarias, instituciones desarrollando y implementando iniciativas a conectar y apoyar sistemas y polizas de TS en GL.

#### Cultura de empleo en GL

Aumento de responsabilidad del empleador a seguir mejores prácticas.  
Más empleadores ofreciendo TS en GL

#### Generación de ingreso y riqueza

Nuevos TS en GL  
La comunidad está empleada en TS  
Más negocios locales/cooperativas

#### Salud

Mejor experiencia de salud física, emocional, mental relacionada con condiciones de trabajo en GL.

#### Equidad y Derechos Humanos

Equidad e inclusión en programas comunitarias  
La comunidad participa en proceso de decisiones

#### Recursos para apoyar trabajo saludable

Mejor acceso al transporte, cuidado de niños asequible, servicios de salud mental, capacitación laboral y oportunidades educativas para toda la comunidad.

### Mejorar la capacidad de los sistemas en GL para colaborar, actuar y crecer para apoyar el trabajo saludable

#### Empleadores

Más empleadores adoptan e implementan los principios en las prácticas comerciales.  
Mayor supervisión de los empleadores en GL para asegurar la adopción de los principios de TS en las prácticas de negocio.

#### Organizaciones comunitarias y otros recursos de la comunidad

Implementación más sólida de leyes, pólizas y estándares nuevos y existentes para respaldar TS en GL  
Mayor colaboración entre CBO y otros grupos para mejorar la red de servicios para apoyar a los trabajadores y las familias en GL  
Mayor aprovechamiento de los recursos internos y externos entre las organizaciones comunitarias y otros grupos para mejorar la calidad y los tipos de servicios para mantener a TS en GL

#### Gobierno local/líderes comunitarios

Asegurar inclusión de principios de TS en desarrollo comunitario/planes de programación  
Tener habilidad de trabajar con grupos locales para enfrentar injusticias históricas en acceso a recursos básicos comunitarios a través de programaciones de comunidad  
Tener capacidad para conectar riquezas de GL con recursos externos para iniciativas de desarrollo económico en GL

#### Miembros de la comunidad

Mayor acceso y uso de recursos para apoyar TS (incluyendo para empleadores)  
Tener habilidades para organizar y abogar para promover TS en GL

### Para cambiar conocimientos, percepciones y comportamientos relacionados con el trabajo y la salud en GL.

#### Empleadores

Tener empatía y preocupación para trabajadores  
Reconocer el valor de una fuerza laboral saludable y estable  
Entendimiento de principios de TS y mejores prácticas para apoyar TS  
Ser consciente de cómo el trabajo precario impacta a la salud y al negocio en GL

#### Organizaciones comunitarias\*

Tener un entendimiento compartido de falta de servicios y recursos que se necesitan para promover TS en GL  
Tener entendimiento compartido sobre las fortalezas y riquezas en GL para apoyar TS  
Conocimiento de habilidades y recursos necesarios para apoyar HW en GL  
Consciente de las oportunidades de los principios de HW para GL y fuera de GL

*\*Centros de trabajadores, Grupos de abogacía, organizaciones de fe. Grupos de asistencia legal, entrenamiento de trabajo/agencias de empleo*

#### Gobierno local/líderes comunitarios

Compromiso de mejorar oportunidades de TS para todos en GL  
Compromiso a incluir TS en todas las agendas de desarrollo  
Entendimiento de principios de TS y cómo incluir TS en todas las agendas de desarrollo  
Reconocer historias injustas en base de los recursos de trabajo saludable en la comunidad  
Estar consciente de los trabajos precarios en GL e impactos de trabajo precario para los trabajadores, familia, comunidad

#### Miembros de la comunidad

Expectativas compartidas para trabajo saludable y seguro en GL  
Mantener una red social para promover el TS en GL  
Valorar trabajadores en sus comunidades  
Conocimiento de principios de TS y acciones para apoyar TS en GL  
Conocimiento de principios de TS  
Mayor conciencia de los impactos de trabajo precario en la salud de GL

#### Contexto interno

- Polizas/prácticas de encarcelamiento
- Brutalidad policiaca
- Polizas de inmigración
- Pobreza
- Gentrificación
- Crimen

Creando colaboraciones para crear redes y enlaces

### ESTRATEGIAS

Comunicando y creando mensajes sobre TS para hacer trabajo saludable un valor compartido

Abogacía, polizas, y reforzamiento

#### Contexto externo

- Inversión en GL
- Polizas/iniciativas de desarrollo económico
- Asociaciones y conexiones con programas/entidades externas